

## Generelle forretningsvilkår for utleie av arbeidskraft fra SourceNet AS

SourceNet generelle forretningsvilkår for utleie av arbeidskraft regulerer de alminnelige kontraktsrettslige forhold mellom innleier og SourceNet og omfatter leie av arbeidskraft for innleier har instruksjonsretten overfor arbeidstakeren med ansvar for den daglige veiledning og arbeidsledelse.

### 1. Bestilling og oppdragsbekreftelse

For hvert enkelt oppdrag gjelder de betingelser som fremgår av oppdragsbekreftelsen og generelle forretningsvilkår for utleie av arbeidskraft. Ved uoverensstemmelse gjelder overnevnte rekkefølge.

SourceNets priser er basert på likebehandlingsprinsippet i Arbeidsmiljøloven og Tjenestemannsloven, og er betinget av at oppdragsgiveren har gitt korrekte og fullstendige opplysninger om egne ansattes lønns, arbeidsvilkår samt felles goder og tjenester iht. lovens krav.

Oppdragsgiver skal gjennomgå innholdet i hver oppdragsbekreftelse, og gi SourceNet melding om mulige feil eller mangler om lønns/arbeidsvilkår eller andre avtalte vilkår, senest i løpet av neste arbeidsdag.

### 2. Innleiers opplysningsplikt om egne lønns- og arbeidsvilkår iht. Likebehandlingsprinsippet

Innleieren skal gi utleieren de opplysninger som er nødvendige for at SourceNet skal kunne ivareta lovens krav om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår etter Arbeidsmiljøloven (Aml.) § 14-12b (1) og § 14-12 a, eventuelt Tjenestemannsloven (Tjml.) § 3 C (1) og § 3 B.

Opplysningene skal omfatte de vilkår som ville ha kommet til anvendelse dersom den utleide medarbeideren hadde vært ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid, når det gjelder:

- i. Arbeidstidens lengde og plassering
- ii. Overtidsarbeid
- iii. Varighet og plassering av pauser og hvileperioder
- iv. Nattarbeid
- v. Feriefritid, feriepenger, fridager og godtgjøring på slike dager
- vi. Lønn og utgiftsdekning

Innleier skal også gi SourceNet opplysninger om egne felles goder og tjenester, som f.eks. kantine, bedriftsbarnehage, transport, fellesrom for trening, garderober mv.

Oppdragsgivers opplysningsplikt om lønns-/arbeidsvilkår og felles goder/tjenester gjelder både ved inngåelse av oppdragsavtaler og under oppdragenes fulle varighet. Oppdragsgiver skal holde SourceNet løpende orientert om forventede og mulige endringer i egne lønns og arbeidsvilkår.

Den innleide medarbeideren og de tillitsvalgte hos innleier kan under taushetsplikt kreve opplysninger/dokumentasjon fra innleier og SourceNet som viser om den utleides lønns- og arbeidsvilkår oppfyller kravet om likebehandling etter Aml. § 14-12 b, eventuelt Tjml. § 3C. Slik utlevering kan omfatte opplysninger som innleier har gitt SourceNet om egne lønns- og arbeidsvilkår.

### 3. Kartlegging av behov og utvelgelse av kandidat

SourceNet garanterer å finne frem til medarbeidere med de nødvendige faglige kvalifikasjoner iht felles utarbeidet Kravspesifikasjon for oppdraget. Dersom oppdragsgiveren

ikke er fornøyd med utvelgelsen, ønskes snarest mulig beskjed slik at SourceNet kan levere ny kvalifisert medarbeider.

### 4. Oppdragsgivers ansvar

Utleid personell er underlagt innleiers ledelse og kontroll, herunder instruksjonsmyndighet, og skal arbeide integrert i innleierens virksomhet.

Utleiers medarbeidere skal følge innleiers reglement og instruksjoner og arbeide under innleiers ledelse og kontroll. Innleier er ansvarlig for at arbeidsforholdene på arbeidsstedet er i overensstemmelse med arbeidsmiljølovens bestemmelser og at forholdene er lagt til rette for at den utleide får utført sitt arbeid.

Oppdragsgiveren skal sørge for at innleid medarbeider får tilgang til felles goder og tjenester jmf. Pkt. 2, med mindre objektive grunner tilsier noe annet. Kostnader ved tilgang til felles goder bærer oppdragsgiver selv.

Oppdragsgiveren skal sørge for at innleide medarbeideres arbeidstid er i samsvar med Aml. Kap. 10 jfr. Aml. § 2-2 (1) c. Ved omfattende overtidsarbeid skal også SourceNet holdes løpende informert om omfanget.

SourceNets medarbeidere skal ikke uten SourceNets samtykke arbeide med eller ha ansvar for nøkler, penger og verdipapirer.

### 5. Skadesløsholdelse og forsikringer

SourceNet er ikke ansvarlig for manglende arbeidstytelse dersom innleier eller tredje person forhindrer medarbeideren i å utføre arbeidet.

Utleiers ansvar er å foreta en forsvarlig utvelgelse ved at formell kompetanse og referansesjekk er i samsvar med oppdragsgivers kravspesifikasjon. SourceNets ansvar begrenses således til de tilfeller hvor det kan dokumenteres uaktsomhet i utvelgelsesprosessen.

Partene skal gjensidig holde hverandre skadesløse mot krav i forbindelse med oppdraget som følge av egne ansattes personskade eller død.

Oppdragsgiver er solidarisk ansvarlig med SourceNet for at innleide medarbeidere får rett lønn, feriepenger og annen godtgjøring etter kravet om likebehandling i Aml. § 14-12 c, evt. Tjml. § 3 D.

SourceNet er kun ansvarlig for økonomisk tap som direkte følge av dokumentert uaktsomhet i forbindelse med utvelgelsen av medarbeider. I de tilfeller innleier har stått for utvelgelsen av kandidat, har utleier intet ansvar.

Det er kun den direkte fysiske forvoldte skade som dekkes. Driftstap, avsnstap, erstatning overfor tredjeperson og lignende erstattes ikke. Dersom innleier utleverer nøkler/adgangskort er tap av dette innleiebedriftens ansvar.

SourceNets ansvar overfor innleieren er uansett begrenset til de forhold som dekkes av SourceNets

forsikringsordninger, og under enhver omstendighet begrenset til et samlet beløp oppad på NOK 1 000 000

## **6. Pris og betalingsbetingelser**

SourceNets priser pr. effektive arbeidstimer dekker alle kostnader i forbindelse med arbeidet forbundet med innleien, som den utleide medarbeiderens lønn, sosiale kostnader som feriepenger, yrkesskadeforsikring, arbeidsgivers andel av folketrygden, OTP, administrasjon samt fortjeneste. I tillegg kommer mulige tillegg for overtid, ubekvemt arbeidstid, skift og andre lønns-goder, samt tilgang til felles goder og tjenester iht. Pkt. 2.

Timeprisen i den avtale oppdragsperioden reguleres forholdsmessig tilsvarende endringer i lønns- og arbeidsvilkår for innleierens egne ansatte og derved for den utleide medarbeideren i oppdragsperioden etter likebehandlingsprinsippet i pkt. 2. Dersom innleier ikke har gitt fullstendige og korrekte opplysninger, eller dersom innleieren ikke tidsnok informerer utleieren om relevante endringer i egne lønns- og arbeidsvilkår, kan utleieren endre prisen med tilbakevirkende kraft og kreve etterbetaling.

Ordinær prisregulering finner sted en gang pr. år. Dersom ikke annet er avtalt, forbeholder SourceNet seg retten til å regulere prisene i takt med lønnsendring for relevant leveransesektor, og ved økte kostnader som følge av lov- og forskriftsendringer og pålegg fra offentlig myndighet.

Alle oppgitte priser er eksklusive merverdiavgift.

Innleier faktureres hver 14. dag basert på attesterte timer og for fritid i samme omfang som innleieren selv betaler lønn til egne ansatte på offentlige høytids- og helligdager, under korte velferdspermisjoner og annen fri som ikke regnes som ferie etter ferieloven.

Betalingsbetingelsene er netto kontakt pr. 10 dager. Ved forsinket betaling kan SourceNet kreve at det svares for renter i samsvar med Lov om renter ved forsinket betaling.

Eventuelle inkassosalærer og gebyrer ved oversendelse til eksternt inkassoselskap, dekkes ikke av forsinkelsesrenten og vil bli belastet kunde i sin helhet.

Dersom oppdragsgiver ikke praktiserer regler som er gunstigere for medarbeideren, gis overtidstillegg på 50% for arbeid utover 8 timer (inkl.lunsj) frem til kl. 21:00 på hverdager og frem til kl. 13:00 lørdager. Etter kl. 21:00 på hverdager, og etter kl. 13:00 på lørdager samt søn- og helligdager er overtidstillegget på 100%. For øvrig gjelder Arbeidsmiljølovens vilkår for overtid.

Oppdragsgiveren må ha avsluttet opprinnelig bestilte oppdrag gjennom SourceNet før medarbeideren kan tilbys ansettelse direkte i oppdragsgivers virksomhet. Etter avsluttet oppdrag og en samlet innleieperiode på minimum 1750 timer (12 måneder) kan oppdragsgiveren ansette medarbeideren i egen virksomhet mot et rekrutteringshonorar på 1% av årslønn. Ved eventuell tidligere ansettelse utløses et formidlingshonorar basert på gjenværende innleieperiode.

## **7. HMS Ansvar for Helse, Miljø og Sikkerhet**

Innleier er å anse som hovedbedrift med ansvar for samordning etter Aml. § 2-2 og skal sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø også for innleide medarbeidere etter Aml. § 2-2 (1)b.

## **8. Endringer**

Ethvert bekreftet og eller påbegynt oppdrag er å anse som forpliktende for begge parter og kan normalt ikke avbrytes før den avtale perioden er utløpt. Dersom oppdragsgiver ønsker oppdraget forlenget skal SourceNet ha beskjed snarest mulig. SourceNet vil da søke å avtale en forlengelse med sin medarbeider og skriftlig bekrefte vilkårene for forlengelsen.

Endringer som omfatter lønn eller andre økonomiske forhold skal informeres SourceNet snarest. Dersom betingelsene til kandidaten bedres vil dette medføre endret timepris.

## **9. Konfidensialitet**

Alle oppdragsgivers bedriftshemmeligheter og for øvrig alle beskrivelser, oppskrifter, modeller og lignede som SourceNet har mottatt fra oppdragsgiveren i forbindelse med oppdragets utførelse skal holdes hemmelig.

## **10. Force Majeure**

I tilfelle force majeure, herunder alle typer streiker og lockout, bortfaller partenes forpliktelser så lenge force majeure virker. I forbindelse med streik skal innleier holde SourceNet fortløpende orientert om behovet for fortsatt innleie.

## **11. Tvister**

Eventuelle tvister skal søkes løst ved forhandlinger. Dersom dette ikke fører frem, skal saken avgjøres etter norsk rett. Partene vedtar Oslo Tingrett som vernetting.