

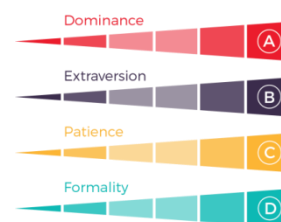


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

HVORFOR DET VIRKER

HVA FÅR EN PERSON TIL Å TRIVES?

Et avgjørende aspekt i en suksessfull rekruttering og i å opprettholde engasjerte medarbeidere er å vite hva som skal til for at en person trives. PI Behavioral Assessment™ (PI BA) kartlegger personligheten i fire motivasjonsdrivkrefter. Disse drivkreftene og deres innbyrdes forbindelser skaper en persons behov og hjelper deg således med å forstå personens adferd.



HIRE – verdien av innsikt

Å vite hva som "faller naturlig" for en person hjelper deg med å velge ut de kandidatene som vil føle seg motivert i jobben, hvilket øker sannsynligheten for at de vil lykkes og oppnå suksess dersom du ansetter dem i din virksomhet. Ved å anvende PI Job Assessment defineres de motivationsdrivkreftene og den kognitive kapasitet som du er på utkikk etter, og PI BA viser i hvor høy grad dine ulike kandidater matcher kravene.

INSPIRE – et ledelsesverktøy

Å holde medarbeidere motiverte og engasjerte krever mer enn en ideel match mellom personen og stillingen. PI BA hjelper ledere med å forstå hvilke behov de må oppfylle, hvordan personer komplementerer hverandre, og hvordan de som ledere kan coache og utnytte sine medarbeideres potensiale på den mest effektive måten

Med data fra 350+ vitenskapelige studier, overholdelse av den amerikanske kommisjon for like rettighetsstandarder (EEOC) og European Federation of Psychologists' Associations' (EFPA), samt DNV-GL-sertifisering, vil PI BA tilføre vitenskapelig validert objektivitet til din subjektive vurdering.

Utfyllingstid: 5-10 minutter

Utfylles av: Søkere/medarbeidere

Tilgjengelige språk: 65+

FORMÅL

- ❖ Identifisere motivasjonsdrivkrefter
- ❖ Forutsi adferd
- ❖ Matche jobbkrav med personlighet
- ❖ Øke medarbeidertrivsel



www.sourcenet.no



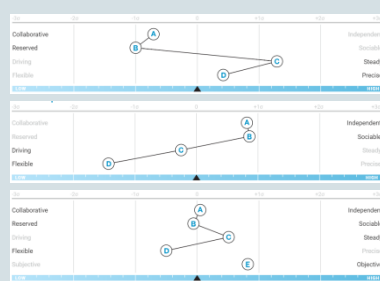


PI BEHAVIORAL ASSESSMENT™

HVORDAN DET VIRKER

METODOLOGI

Den 5-10 minutter lange personprofilen fylles ut online. Svarene omsettes til fire motivasjonsdrivkrefter, og tre grafer viser personens PI-mønster.

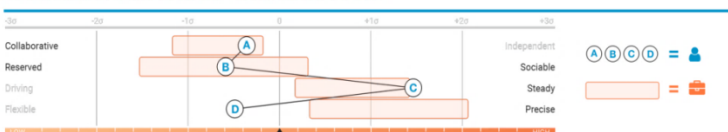


- SELV** MEDFØDTE DRIVKREFTER – DET SOM "FALLER NATURLIG" I EN PERSONS ADFERDSMØNSTER
- SELF-CONCEPT** HVORDAN PERSONEN TROR HAN/HUN BØR TILPASSE SEG OMGIVELSENE
- SYNTESE** HVORDAN PERSONEN NORMALT OPPFØRER SEG PÅ ARBEIDSPLASSEN

HIRE

Bruk PI Job Assessment til å fastslå jobbkravene for stillingen. PI Software rangerer kandidatene etter jobmatch basert på personlighet (PI BA) og kognitiv kapasitet (PI CA).

BEHAVIORAL COMPARISON - CANDIDATE VS JOB



Overall	Behavioral	Match	Ref Profile	Cognitive	Match
9.5		9	Scholar		10
6		2	Maverick		10
6		10	Craftsman		2
5.5		9	Collaborator		2

INSPIRE

Du har en rekke rapporter til rådighet – uten ekstra omkostninger. Nedenfor vises kun noen av de tilgjengelige rapportene som kan hjelpe deg med å inspirere ditt personale ved å skape innsikt.

<p>Understand a Person</p> <p>UNDERSØK ADFERDS-DRIVKREFTER OG BEHOV</p>	<p>Management Strategy Guide</p> <p>MÅLRETTEDE LEDELSESSTRATEGIER TIL EN PERSON</p>	<p>Relationship Guide</p> <p>VEILED MENNESKER TIL Å SAMARBEIDE EFFEKTIVT</p>	<p>Coaching Guide</p> <p>COACH EN PERSONS UTVIKLING</p>	<p>Manager Development Chart</p> <p>ØK LEDERES SELVBEVIDSTHET</p>	<p>Group Analytics</p> <p>OVERSIKT OVER ATFERDSMESSIGE DRIVKREFTER I ET TEAM</p>	<p>Team Work Styles</p> <p>OPTIMER TEAMPRESTASJON OG SAMARBEID</p>
--	--	---	--	--	---	---



www.sourcenet.no

